

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO ADITIVO À CCT - CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO - 2007/2008**

As partes signatárias confirmam que a norma coletiva aplicável, no período de 01 de setembro de 2007 a 31 de agosto de 2008, no âmbito do **BANCO SANTANDER S/A** (atual denominação do Banco Santander Banespa S/A, incorporador dos antigos Bancos Santander Brasil S/A, Banco Santander S/A e Banco do Estado de São Paulo S/A - Banespa), será a **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, doravante simplesmente CCT, firmada para igual período pela **FEDERAÇÃO NACIONAL DOS BANCOS** e pela **CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO – CONTRAF, FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CRÉDITO DO ESTADO DE SÃO PAULO – FETEC/SP, FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DOS ESTADOS DE SÃO PAULO E MATO GROSSO DO SUL – FEEB SP/MS. SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO**, estabelecido à Rua São Bento, nº. 413, São Paulo/SP, Registro Sindical nº DNT 5.262 e inscrito no CNPJ/MF sob o nº 61.651.675/0001-95 e **SINDICATOS**, por seus representantes legais, que também assinam a presente, convenção cuja aplicação far-se-á com os ajustes e aditamentos aqui consensados para atender conveniências específicas decorrentes da incorporação dos Bancos acima mencionados e dos empregados do antigo Banco do Estado de São Paulo S/A – Banespa, doravante simplesmente **BANESPA**, do âmbito de um Acordo Coletivo que lhes era próprio, até 31 de agosto de 2006, doravante **ACT – BANESPA**, para aquele da Convenção Coletiva aplicável à generalidade da categoria profissional, ajustes e aditamentos esses que são os seguintes:

### **ADICIONAIS**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA – Adicional por Tempo de Serviço:**

Na aplicação da cláusula 6º da CCT observar-se-á o seguinte:

- (a) Para os empregados com direito ao adicional de tempo de serviço, o valor será de R\$ 20,32 (vinte reais e trinta e dois centavos) quando empregado originário do **BANESPA** e de R\$ 15,14 (quinze reais e quatorze centavos) quando empregado originário dos Bancos Santander Brasil S/A, Santander Meridional S/A e Santander S/A, mantida, assim, a condição mais vantajosa de que já usufruíam;
- (b) A data limite de 22/11/2000, indicada na CCT, corresponderá, para os empregados originários do **BANESPA**, a data limite de 20/11/2000 para todos os efeitos.



**CLÁUSULA SEGUNDA – Qüinqüênios:**

Fica mantido, para os empregados originários do **BANESPA** e que nele faziam jus ao recebimento de quinquênios e ao direito à opção pela sua extinção indenizada, nos termos previstos nas cláusulas 6º e 83 do **ACT – BANESPA** que lhes era aplicável, aqueles mesmos direitos, na conformidade das referidas cláusulas, aqui transcritas no que dizem respeito à vantagem mantida, com alteração da data do pagamento:

**CLÁUSULA 6ª: QÜINQUÊNIOS**

*Os quinquênios (abono de cinco por cento para cada lustro completo de serviço efetivo prestado ao BANESPA) previstos no Regulamento de Pessoal que estava vigente em 20.11.2000, continuarão sendo assegurados aos empregados admitidos antes de 20.11.2000 e que não exerceram a opção prevista na cláusula 81 do Acordo Coletivo de Trabalho 2001/2004, como direito pessoal, nos termos em que o disciplinava o referido Regulamento, assegurando-lhes a opção prevista na cláusula 83 (Opção) do presente acordo.*

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

*A incidência dos quinquênios continua sendo objeto de títulos próprios, discriminados e destacados nos comprovantes de pagamento de salário e não abrangerá eventuais complementos de comissão de função.*

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

*O benefício previsto na presente cláusula não é acumulável com o adicional de tempo de serviço de que trata a cláusula 5ª do presente acordo, prevalecendo sempre o que for maior.*

**CLÁUSULA 83ª: OPCÃO**

*É facultado ao empregado, que tendo sido para ela elegível nos termos da cláusula 81 do Acordo Coletivo 2001/2004, não exerceu a opção unilateral de extinção indenizada da licença-prêmio e do adicional de tempo de serviço ou quinquênio prevista na referida cláusula, a opção, única, individual, e por escrito, junto ao Banco, pela extinção indenizada dos referidos direitos, mediante o pagamento de indenização no valor único de R\$ 2.000,00 (dois mil reais), opção que, uma vez exercida será irreatável e provocará os seguintes efeitos:*

*a) adicional por tempo de serviço e quinquênios: os adicionais de tempo de serviço ou quinquênios já adquiridos até a data da opção, inclusive, continuarão a ser pagos, como direito pessoal, sob o mesmo título, e destacadamente do salário mensal, deixando o empregado optante de agregar novos adicionais ou quinquênios a partir daquela data*

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page. There are several illegible signatures and a circular stamp with some text inside. A small number '2' is visible at the bottom right.

b) licença-prêmio: as licenças-prêmio já adquiridas até a data da opção, inclusive, por já se terem completados inteiramente os lustros a elas correspondentes, e ainda não usufruídas ou pagas em dinheiro, serão compostas, deixando o empregado optante de fazer jus a novas licenças prêmios.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Os valores dos adicionais de tempo de serviço e quinquênios mantidos nos termos da alínea "a" acima serão reajustados nas datas base da categoria pelos índices de reajuste dos salários que resultarem da aplicação da cláusula primeira.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A garantia e composição das licenças-prêmio adquiridas e não usufruídas ou pagas será efetivada da seguinte forma:

a) os períodos de licença prêmio já adquiridos, na data do ajuste, e ainda não usufruídos ou indenizados, serão convertidos para o seu valor em dinheiro com base na remuneração vigente em 31.08.2004, na mesma forma de cálculo e composta dos mesmos títulos que foram adotados para cálculo da vantagem pecuniária do PDV encerrado em 25.04.2001;

b) o valor acima desde então fixo e irrevogável, será pago, a título de indenização de licença prêmio adquirida, em duas parcelas iguais, a primeira delas na data da opção e a segunda delas em 20.09.2005.

### **GRATIFICAÇÕES**

#### **CLÁUSULA TERCEIRA – Gratificação de Função:**

A cláusula 11º da CCT será aplicada com a redação que lhe dava a cláusula 10º do ACT – BANESPA:

O valor da Gratificação de Função, de que trata o § 2º do artigo 224, da Consolidação das Leis do Trabalho, não será inferior a 55% (cinquenta e cinco por cento), à exceção do Estado do Rio Grande do Sul, cujo percentual é de 50% (cinquenta por cento), sempre incidente sobre o salário do cargo efetivo acrescido do adicional por tempo de serviço ou quinquênios, quando devidos, já com os reajustes porventura decorrentes da cláusula primeira, respeitados os critérios mais vantajosos enquanto o empregado beneficiário dela permanecer no cargo em que a recebia, e as demais disposições específicas previstas nas Convenções Coletivas de Trabalho, e respectivos termos aditivos, firmados entre a FENABAN e os sindicatos acordantes.



**CLÁUSULA QUARTA – Gratificação de Digitador:**

Fica mantido o pagamento da extinta “gratificação de digitador” prevista na cláusula 13ª do ACT-BANESPA estritamente para aqueles que já a recebiam na data da incorporação, enquanto permanecerem no efetivo exercício desta função, e lotados nas áreas de processamento de dados, como abaixo transcrita:

**CLÁUSULA 13ª: GRATIFICAÇÃO DE DIGITADOR**

*Permanece extinta a gratificação de digitador nos termos da cláusula 13ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2001/2004, respeitado o direito dos que já a recebiam, enquanto permanecerem no efetivo exercício desta função e lotados nas áreas de processamento de dados.*

**CLÁUSULA QUINTA – Gratificação de Conferente:**

Fica mantido o pagamento da extinta “gratificação de conferente” prevista na cláusula 14ª do ACT – BANESPA estritamente para aqueles que já a recebiam na data da incorporação enquanto permanecerem no efetivo exercício daquela função e lotados nas áreas de processamento de dados, como abaixo transcrita:

**CLÁUSULA 14ª: GRATIFICAÇÃO DE CONFERENTE**

*Permanece extinta a gratificação de conferente nos termos da cláusula 14ª do Acordo Coletivo de Trabalho 2001/2004, respeitado o direito dos que já a recebiam, enquanto permanecerem no efetivo exercício desta função e lotados nas áreas de processamento de dados.*

**AUXÍLIOS, COMPLEMENTAÇÕES SALARIAIS E INDENIZAÇÕES**

**CLÁUSULA SEXTA – Auxílio Filhos Excepcionais ou com deficiência:**

Na aplicação da cláusula 18ª da CCT aceitar-se-á também como atestado para comprovação da condição nele prevista aquele que for fornecido pela APABEX.

**GARANTIAS GERAIS**

**CLÁUSULA SÉTIMA - Jornada de Trabalho:**

Fica expressamente estipulado que o intervalo legal de 15 (quinze) minutos para repouso está incluído na jornada de 6 (seis) horas diárias, não podendo ser acrescido à jornada em qualquer hipótese.



**CLÁUSULA OITAVA – Trabalho aos Sábados, Domingos e Feriados:**

Considerando as exigências técnicas das áreas ligadas a atendimento telefônico e áreas de tecnologia da informação, em razão de executar atividades de interesse público, que tornam indispensável à continuidade do trabalho, impondo, por via de consequência, a necessidade de adequação da jornada e do horário de trabalho dos trabalhadores, de sorte a garantir a não interrupção daquelas atividades, as partes acordam estabelecer condições especiais de trabalho, conforme as seguintes disposições:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As condições previstas nesta cláusula são aplicáveis exclusivamente aos empregados abrangidos pelo artigo 224 e parágrafos da CLT, que prestam serviços nas áreas ligadas a atendimento telefônico e áreas de tecnologia da informação, ficando estabelecido o cumprimento de jornada semanal de cinco dias, entre segunda-feira e domingo, inclusive feriados, conforme previsto em escala mensal de revezamento previamente organizada, ficando asseguradas as seguintes condições mínimas:

- a) descanso semanal remunerado de 02 (dois) dias consecutivos, coincidentes, ao menos em duas vezes por mês, com sábados e domingos; e
- b) uma folga de caráter compensatório, quando o trabalho ocorrer em dia considerado feriado, na mesma semana em que o trabalho for realizado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os demais dias de descanso semanal remunerado serão gozados de segunda-feira a domingo, não necessariamente de forma consecutiva.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Os empregados abrangidos pela presente cláusula terão direito ao pagamento do valor adicional unitário igual a R\$ 37,82 (trinta e sete reais e oitenta e dois centavos), para cada dia de trabalho que ocorrer aos sábados, domingos e feriados.

**PARÁGRAFO QUARTO**

O empregado que exerce cargo remunerado com Comissão de Função terá direito ao acréscimo do percentual de 55% (cinquenta e cinco por cento) sobre o adicional estabelecido no parágrafo anterior, por dia de trabalho em sábados, domingos e feriados.

*[Handwritten signatures and stamps]*

EMP. EM ESTAB. BANCÁRIO

5

#### **PARÁGRAFO QUINTO**

O pagamento mencionado nos Parágrafos 3º. e 4º. será efetuado em folha do mês seguinte ao da efetiva prestação dos serviços, juntamente com o pagamento da remuneração mensal a que fizerem jus os empregados abrangidos pela presente cláusula, sob a rubrica específica.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

Esta cláusula não se aplica ao trabalho prestado aos sábados, domingos e feriados de forma eventual.

### **ABONO DE FALTAS, LICENÇAS REMUNERADAS E FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA NONA – Licença por motivo de doença de filhos:**

Na aplicação da cláusula 23º, V da CCT observar-se-á a ampliação da ausência para internação hospitalar de 1 para 2 dias quando o empregado, comprovadamente, venha a internar filho (a) menor de 18 (dezoito) anos, solteiro(a), ou seja, o dia da internação e o subsequente.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Quando se tratar de internação de filho(a) portador de necessidade especial, fica dispensado o limite de idade máxima de 18 (dezoito) anos.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

A internação ocorrida após as 18 (dezoito) horas será considerada como efetivada no dia subsequente, para os efeitos desta Cláusula.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – Licença Prêmio:**

Fica mantido, para os empregados originários do BANESPA, o disposto na cláusula 32 do ACT-BANESPA, que aqui se transcreve:

#### **CLÁUSULA 32: LICENÇA PRÊMIO**

*A licença-prêmio prevista nos artigos 38 até 42 do Regulamento de Pessoal que estava vigente em 20.11.2000, continuará a ser assegurada aos empregados admitidos antes de 20.11.2000 e que não exerceram a opção prevista na Cláusula 81 do Acordo Coletivo de Trabalho 2001/2004, nas condições de aquisição, pagamento e gozo previstas naquele regulamento, assegurando-se-lhes o direito à opção prevista na cláusula 83 (Opção).*

Aplica-se também o disposto na cláusula 83 acima referida, já transcrita na cláusula 2ª do presente ADITIVO.

Handwritten signatures and a circular stamp that reads "LPR EM ESTABAN" are present at the bottom of the page.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – Abono de Ausências aos Funcionários com Deficiência:**

Os empregados com deficiência, nos termos da Lei, terão direito a ausentar-se do trabalho nas ocasiões em que houver necessidade de comparecimento ou presença, no curso do horário de expediente, em locais especializados nos serviços de conserto ou reparo de ajudas técnicas conforme Decreto Lei 5296 de dezembro de 2004.

**PARÁGRAFO ÚNICO**

A referida ausência deverá ser comprovada, no máximo, até o 1º dia útil após o conserto/reparo, mediante apresentação de Declaração do estabelecimento que procedeu ao atendimento, acompanhada de nota fiscal ou de outro documento idôneo.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - Horário para Amamentação**

A empregada com filho em idade de amamentação, até que este complete 9 (nove) meses de idade, terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais, de meia hora cada um.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Quando o exigir a saúde do filho, o período de 9 (nove) meses poderá ser dilatado, desde que fique comprovada a necessidade da continuidade da amamentação, por atestado emitido por médico credenciado pelos convênios médicos fornecidos pelo Santander.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Havendo expressa manifestação de interesse, por parte da empregada, os 2 (dois) períodos de 30 (trinta) minutos poderão ser transformados em um período de 1 (uma) hora.

**ESTABILIDADES**

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - Estabilidades provisórias de emprego decorrente de adoção:**

Gozará de estabilidade provisória no emprego o empregado que vier a adotar filho (a) com idade inferior a 12 (doze) anos, por 120 (cento e vinte) dias a partir da obtenção da guarda da criança, ainda que provisória.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

Nos casos em que a guarda provisória não for renovada, se extinguirá a estabilidade prevista nesta cláusula.

Handwritten signatures and a circular stamp of the 'GRUPO DE ESTABILIDADES'.

**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - Estabilidade provisória para empregados em regime de pré-aposentadoria:**

Para os empregados originários do BANESPA e conglomerado BANESPA admitidos antes de 20/11/2000, o tempo mínimo de vinculação empregatícia, ininterrupta, com o mesmo banco, previsto na Cláusula 24, alíneas "f" e "g", da CCT, para adquirir a estabilidade por 24 meses imediatamente anteriores à complementação dos requisitos mínimos para a aquisição do direito à aposentadoria pela Previdência Social, respeitados os critérios estabelecidos pela legislação vigente, será de 25 (vinte e cinco) anos para homens e 21 (vinte e um) anos para mulher.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A estabilidade provisória de que trata o "caput" será adquirida a partir do recebimento pelo **SANTANDER** de comunicação por escrito do empregado, sem efeito retroativo, de reunir ele as condições previstas e se extinguirá se não for requerida a aposentadoria imediatamente após completado o tempo mínimo necessário à sua aquisição, observado ainda o disposto no parágrafo segundo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica o empregado obrigado a informar ao **SANTANDER**, por escrito, sem efeito retroativo, em até 30 (trinta) dias, todo o tempo de contribuição anterior ao contrato de trabalho vigente, tão logo esteja enquadrado na hipótese prevista no *caput*.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**

Para efeito do *cômputo* do tempo de vinculação empregatícia quando aqui previsto como requisito para a aquisição da estabilidade provisória será computado o tempo de vinculação empregatícia em outra empresa do conglomerado **SANTANDER**., desde que contínuo com o do atual emprego.

**APOSENTADORIA E PENSÃO**

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – Gozo de férias e licença-prêmio para o empregado em regime de pré-aposentadoria:**

Os empregados admitidos no BANESPA antes de 20/11/2000 e que não tenham feito a opção prevista na cláusula 81 (cláusula de opção) do **ACT 2001/2004 - BANESPA** ou cláusula 83 (cláusula de opção) do **ACT 2004/2006 – BANESPA**, já transcrita na cláusula 2ª, poderão usufruir das licenças prêmio adquiridas desde o início do contrato de trabalho que ainda não tenham sido gozadas, nem pagas em pecúnia, a partir da data que restarem

*[Handwritten marks and a circular stamp with the text "SEM ESTAB. PROV."]*

24 (vinte e quatro) meses e até o dia anterior à data em que restarem 12 (doze) meses para que ele complete os requisitos mínimo necessários para a sua aposentadoria. O exercício desta faculdade independe da anuência do BANCO, bastando que o respectivo requerimento, que poderá englobar períodos sucessivos, seja feito com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

As disposições contidas no *caput* da presente cláusula aplicam-se também às férias adquiridas, cujo pedido deverá ser formulado pelo empregado com antecedência mínima de 60 (sessenta) dias.

**RESCISÃO DO CONTRATO DO TRABALHO**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – Assistência médico-hospitalar - empregado despedido:**

Na aplicação da cláusula 38ª da CCT computar-se-á como tempo de vínculo empregatício com o Banco o tempo de serviço, anterior e contínuo com aquele prestado diretamente ao Banco, prestado a empresa do conglomerado **SANTANDER**.

**GESTANTES E ADOÇÃO**

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – Proteção à empregada gestante:**

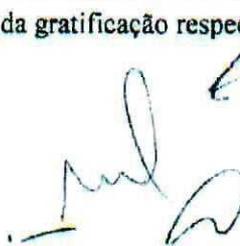
O Banco assegurará, para a empregada gestante, o imediato remanejamento quando, no local de trabalho, esteja exposta a qualquer agente nocivo, insalubre ou perigoso, para outra unidade no estabelecimento da empresa, ficando assegurada à gestante, se houver o remanejamento de função, a irredutibilidade da remuneração.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Fica assegurado à empregada gestante o afastamento de suas funções, a qualquer tempo por ordem médica, sem prejuízo do salário, tempo de serviço e demais vantagens.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

À empregada gestante que exerça a função de caixa é assegurado o remanejamento da atividade, sendo este remanejamento concedido, a critério médico, até o final do 5º (quinto) mês de gestação, ficando assegurado a partir do 6º (sexto) mês da gestação, sem qualquer prejuízo quanto ao recebimento da gratificação respectiva.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

É vedado ao Banco exigir de suas funcionárias atestado de laqueadura de trompas, testes de gravidez ou qualquer outra imposição contrária aos preceitos constitucionais concernentes aos direitos individuais, ao princípio de igualdade entre os sexos e à proteção à maternidade, e que tenham como objetivo controlar a população da empresa.

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – Licença Adoção:**

A EMPRESA concederá licença às empregadas que, na forma legal, venham a adotar crianças na faixa etária de:

- a) 0 (zero) a 1 (um) ano de idade com licença de 120 (cento e vinte) dias;
- b) 1 (um) ano e 1 (um) dia até 4 (quatro) anos, concederá licença de 60 (sessenta) dias;
- c) 4 (quatro) anos e 1 (um) dia até 8 (oito) anos, concederá licença de 30 (trinta) dias.
- d) Acima dos 8 anos, concederá uma licença de 5 (cinco) dias úteis.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Para efeito de concessão da licença prevista nesta Cláusula, o início do benefício dar-se-á a partir da data da inscrição no Registro Civil, da sentença judicial que conceder a adoção ou do termo de guarda inclusive de caráter provisório.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Nos casos em que a guarda provisória não for renovada, a empregada fica obrigada a retornar imediatamente ao trabalho.

## **PLANOS DE CARGOS, SALÁRIOS E CARREIRAS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - Plano de Cargos, Salários e Carreiras:**

A cláusula 56 do ACT – BANESPA fica mantida para os empregados originários do BANESPA, com as adaptações necessárias, nos seguintes termos:

Os empregados admitidos até 20.11.2000 no BANESPA, e enquadrados no Plano de Cargos, Salários e Carreiras nos termos do Regulamento de Pessoal que ali estava vigente em 20.11.2000, e que não tenham feito a migração prevista na cláusula 57 do Acordo Coletivo 2001/2004 do BANESPA, permanecerão nele enquadrados, com níveis salariais a que faziam jus, considerando-se o referido Plano, para este efeito, como em extinção.



### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

O disposto no caput desta cláusula não pode ser interpretado como garantia de cargo ou emprego, não transforma os cargos em comissão, nos termos do regulamento que estava vigente em 20.11.2000, em cargos efetivos, e nem impede a aplicação dos termos e condições previstas naquele regulamento e demais normas que estavam vigentes em 20.11.2000, no que pertine a ocupação de cargo.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O SANTANDER assegurará aos empregados admitidos até 20.11.2000 no BANESPA que tenham permanecido no Plano de Cargos e Salários e Carreiras do Regulamento de Pessoal que ali estava vigente em 20.11.2000 a faculdade de fazer opção individual, voluntária e por escrito, quando for do interesse deles, de migração para a nova forma de organização e administração de cargos e salários adotada pelo SANTANDER assegurada a irredutibilidade da respectiva remuneração, observado, quanto a isto, os parágrafos seguintes.

### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

A irredutibilidade da remuneração será assegurada dos seguintes modos:

- a) O "salário total anterior", considerado para esse efeito como o conjunto e somatório das verbas pagas com a denominação de "ordenado", "complemento de ordenado", "comissão de função I", "complemento de comissão" (constante do Plano de Cargos e Salários em Extinção); "comissão de função II", "comissão de função – complemento 60%" não poderá ser inferior ao somatório das verbas, entre as quais este valor será distribuído, que passarão a ser pagos com o título de "salário-base", "gratificação de função" e, se for o caso, com o título de "vantagem individual" – esta compreendendo a "vantagem individual/salário base" e a "vantagem individual/gratificação de função" nas mesmas proporções das verbas de referência - vantagem individual esta que será paga em item próprio para cobrir o eventual excesso do "salário total anterior".
- b) As demais verbas remuneratórias a que estiver fazendo jus o empregado, como, por exemplo, gratificações de funções especiais previstas em acordo ou convenção coletiva (p.ex.: caixa, digitador, compensação de cheques etc), adicionais salariais, adicional de

— 0 0 11

ESTAGIÁRIO

representação conglomerado, continuarão sendo pagas, enquanto permanecerem existindo os pressupostos que subordinavam o direito a elas, destacadamente, em títulos próprios.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

A vantagem individual integrará a base de cálculo para todas as verbas que eram calculadas em função do somatório das verbas consideradas na composição do "salário total anterior" ficando, contudo, expressamente pactuado que não será computada para cálculo da gratificação de função do novo cargo ou de aplicação da cláusula 3ª. do presente ADITIVO ou 11ª. do CCT.

#### **PARÁGRAFO QUINTO.**

A vantagem individual, prevista nos parágrafos terceiro e quarto, será reajustada sempre que ocorrer reajustes gerais de salário e na mesma proporção dos reajustes, sendo porém compensável com os aumentos decorrentes de aumentos individuais de mérito, ou por promoção, ou por reavaliação do cargo.

#### **PARÁGRAFO SEXTO**

O SANTANDER poderá também, por sua própria iniciativa e critério, e independentemente do disposto no parágrafo segundo, oferecer a empregado admitido antes de 20. 11.2000, a opção de migração, com cargos e posições funcionais da sua nova estrutura de organização de pessoal, observadas as mesmas garantias previstas nos parágrafos anteriores.

#### **PARÁGRAFO SÉTIMO**

Para o efeito da opção aqui prevista, o empregado deverá solicitar ao banco as informações necessárias sobre a nova organização de pessoal, o cargo para o qual estaria migrando, composição da remuneração, benefícios, procedimento para adesão e o respectivo prazo.

### **SAÚDE E CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS EMPREGADOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – Fórum de Saúde e Condições de Trabalho:**

Será mantido o Fórum para estudo, discussão e proposta de sugestões de políticas, programas, projetos e ações de saúde, condições de trabalho e prevenção de sinistros, entre os representantes da Administração do Banco, de entidades de representação e órgãos técnicos, independente das discussões das mesas temáticas realizadas na FENABAN.

A — A 

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A representação sindical e dos trabalhadores no Fórum será de, no máximo, 09 (nove) representantes membros da COE, e, ainda, representantes dos trabalhadores eleitos na CIPA, contando sempre que necessário com assessoria externa.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

As reuniões terão periodicidade trimestral, cabendo ao SANTANDER convocar e coordenar as reuniões e debates.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – Assistência aos empregados portadores de doenças crônicas, degenerativas e Aids**

O SANTANDER adotará a política sobre AIDS que for preconizada pela comissão paritária nos termos da cláusula trigésima sétima da Convenção Coletiva 2007/2008 firmada pelos sindicatos signatários do presente aditivo com a FENABAN ou a cláusula que vier a ser estabelecida naquele instrumento coletivo.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Aos empregados assistidos pela CABESP, o SANTANDER se compromete a assumir a porcentagem do financiamento da ASFISA (Assistência Financeira à Saúde) correspondente ao empregado, que consiste em 50% pelo plano de saúde contratado pelo Banco e 50% (cinquenta por cento) pelo empregado, em caso de incapacidade econômica do empregado, referente ao custeio de medicação para doenças crônicas e degenerativas e AIDS.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Aos empregados assistidos por outros planos de saúde contratados pelo banco, o SANTANDER se compromete a criar uma linha de financiamento, conforme as regras da ASFISA, subsidiando 50% do seu montante para os empregados com incapacidade econômica, referente ao custeio de medicação para doenças crônicas e degenerativas e AIDS.

### **DESCONTOS**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – Desconto de Mensalidade Sindical:**

O SANTANDER repassará aos SINDICATOS as mensalidades de seus associados no prazo, contado do dia do desconto, de até 05 (cinco) dias úteis para crédito em conta mantido no SANTANDER ou de até 10 dias úteis para crédito quando a conta indicada for em outro Banco, sob pena dos acréscimos previstos no art. 545 da CLT sobre o montante em atraso.



**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – Informações Funcionais:**

O SANTANDER fornecerá em arquivo magnético, anualmente, para o SINDICATO acordante que tanto lhe solicite formalmente e por escrito, relação com os nomes, matrículas, datas de admissão, condição sindical, base sindical e lotação dos seus empregados.

**SINDICAIS**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – Incentivo à Sindicalização:**

O BANCO, sempre que solicitado, colocará à disposição dos SINDICATOS, por tempo previamente determinado, local e meio para sindicalização nos locais de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO:**

O BANCO disponibilizará ao empregado, no ato da contratação, ficha de sindicalização em “modelo único” fornecida pelos sindicatos acordantes.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – Comitê de Relações Trabalhistas:**

Objetivando buscar procedimentos eficientes e alternativos, inerentes às relações de trabalho e a necessidade da constante elevação do nível de qualidade das atividades desenvolvidas pelo Banco e do atendimento aos seus clientes, fica instituído, na vigência deste acordo, o Comitê de Relações Trabalhistas, como meio de comunicação permanente entre o Banco e as Entidades Sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As demandas do Banco e dos Empregados deverão ser encaminhadas através do Comitê referido no *caput*, que será formado por (no máximo) até 09 (nove) Representantes dos Empregados, membros da COE e representantes do Banco.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**

O Comitê se reunirá a cada 02 (dois) meses, na última sexta-feira, ou no primeiro dia útil subsequente, caso não haja expediente bancário na sexta-feira, podendo ocorrer reuniões extraordinárias, desde que haja comum acordo entre as partes.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:**

Fica estabelecido que entre os assuntos a serem discutidos nas citadas reuniões não se incluem os de ordem econômica.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – Abrangência:**



As cláusulas do presente Acordo Coletivo aplicam-se a todos os empregados do BANCO e empresas do Conglomerado Santander, em todo o território nacional.

### DISPOSIÇÕES TRANSITÓRIAS

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - Opção:

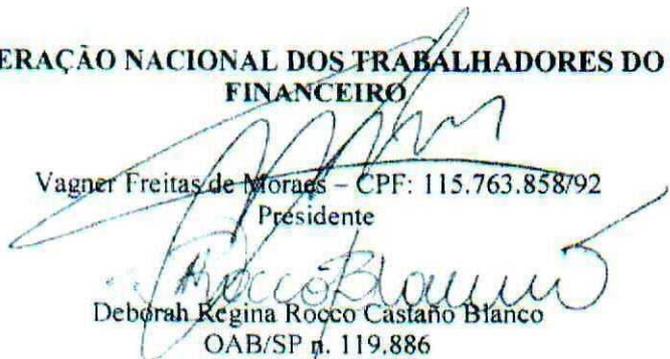
A opção de que trata a cláusula 7ª da CCT fica substituída pela opção de que trata a cláusula 83ª do ACT-BANESPA para os empregado admitidos até 20.11.2000 no antigo BANESPA, já transcrita na cláusula 2ª do presente acordo coletivo, de tal sorte que as indenizações nelas previstas não são cumulativas, prevalecendo o valor superior previsto naquela cláusula 83ª incorporada a esse acordo.

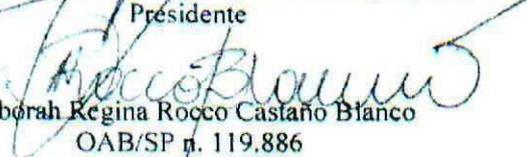
#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – Vigência:

O presente Acordo Aditivo terá duração de 1 (um) ano, de 01 de setembro de 2007 a 31 de agosto de 2008.

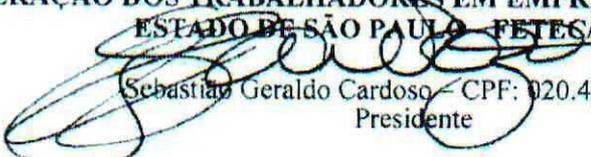
São Paulo, 27 de dezembro de 2007.

#### **CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO**

  
Vagner Freitas de Moraes - CPF: 115.763.858/92  
Presidente

  
Deborah Regina Rocco Castanho Bianco  
OAB/SP n. 119.886

#### **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CRÉDITO DO ESTADO DE SÃO PAULO - FETES/CUT-SP**

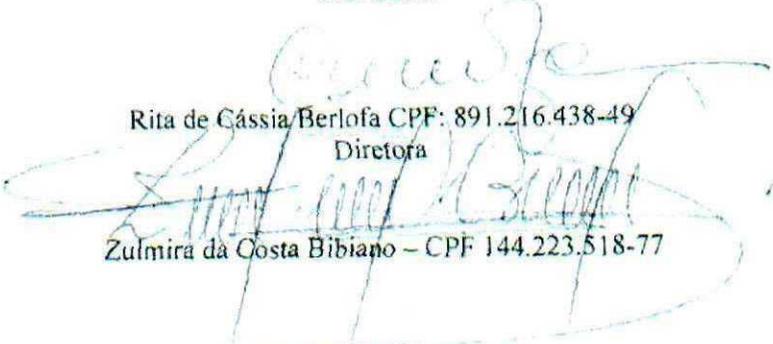
  
Sebastião Geraldo Cardoso - CPF: 020.422.198/60  
Presidente



**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE  
SÃO PAULO**



Luiz Cláudio Marcolino CPF: 135.774.588/52  
Presidente



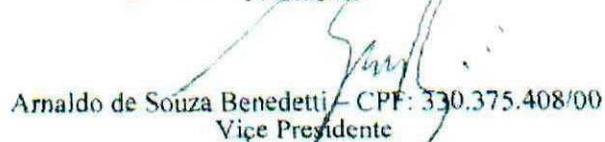
Rita de Cássia Berlofa CPF: 891.216.438-49  
Diretora

Zulmira da Costa Bibiano - CPF 144.223.518-77

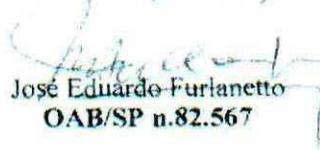
**FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS  
DOS ESTADOS DE SÃO PAULO E MATO GROSSO DO SUL - FEEB - SP/MS**



David Zaira - CPF: 819.440.558/00  
Presidente

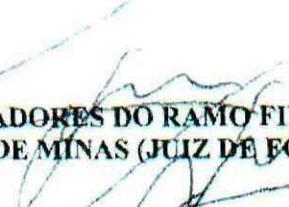


Arnaldo de Souza Benedetti - CPF: 330.375.408/00  
Vice Presidente



José Eduardo Furlanetto  
OAB/SP n.82.567

**SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO DA ZONA DA  
MATA E SUL DE MINAS (JUIZ DE FORA - MG)**



SEEB ALAGOAS



SEEB ALTO URUGUAÍ/CATARINA

SEEB AMAZONAS

SEEB ANÁPOLIS



~~SEEB ANDRADINA~~

SEEB APUCARANA E REGIÃO

~~SEEB ARAÇATUBA~~

~~SEEB ARARAQUARA~~

~~SEEB ASSIS~~

~~SEEB BAHIA~~

~~SEEB BAIXADA FLUMINENSE~~

~~SEEB BARRETOS~~

~~SEEB BAURU~~

~~SEEB BELO HORIZONTE~~

~~SEEB BENTO GONCALVES-RS~~

~~SEEB BLUMENAU~~

~~SEEB BRAGANCA PAULISTA~~

~~SEEB BRASÍLIA~~

~~SEEB BRUSQUE~~

~~SEEB CAÇADOR~~

~~SEEB CAMAQUÃ E REGIÃO~~

~~SEEB CAMPINAS~~

~~SEEB CARAZINHO~~

~~SEEB CATANDUVA~~



~~SEEB CAXIAS DO SUL~~

~~SEEB CEARA~~

~~SEEB CHAPECÓ, XANXERE E REGIÃO~~

~~SEEB CRICIÚMA~~

~~SEEB CRUZ ALTA E REGIÃO~~

~~SEEB CURITIBA~~

~~SEEB E FINANCIÁRIOS DO ESTADO DO PIAUÍ~~

~~SEEB ESPÍRITO SANTO~~

~~SEEB ESTADO DE ALAGOAS~~

~~SEEB FLORIANÓPOLIS~~

~~SEEB FOZ DO IGUAÇU E REGIÃO~~

~~SEEB FRANCA~~

~~SEEB GOIÁS~~

~~SEEB GUAPORÉ E REGIÃO~~

~~SEEB GUARATINGUETÁ~~

~~SEEB GUARULHOS~~

~~SEEB HORIZONTINA~~

~~SEEB IJUÍ~~

~~SEEB ITAJAÍ E REGIÃO~~

~~SEEB JAÚ~~



~~SEEB JOINVILLE~~

~~SEEB JUIZ DE FORA~~

~~SEEB JUNDIAÍ~~

~~SEEB LAGES~~

SEEB LAJEADO E REGIÃO

~~SEEB LIMEIRA~~

~~SEEB LINS~~

~~SEEB LIVRAMENTO~~

~~SEEB LONDRINA~~

~~SEEB MARÍLIA~~

~~SEEB MARINGÁ~~

~~SEEB MATO GROSSO~~

~~SEEB MOGI, SUZANO E REGIÃO~~

~~SEEB NITERÓI~~

~~SEEB NOVO HAMBURGO E REGIÃO~~

~~SEEB OESTE CATARINENSE~~

~~SEEB PARÁ/AMAPA~~

~~SEEB PARAÍBA~~

~~SEEB PARANAGUÁ~~

~~SEEB PASSOIFUNDO~~



SEEB PELOTAS E REGIÃO

SEEB PERNAMBUCO

SEEB PETRÓPOLIS

SEEB PIRACICABA

SEEB PONTA GROSSA E REGIÃO

SEEB PORTO ALEGRE

SEEB PRESIDENTE PRUDENTE

SEEB PRESIDENTE VENCESLAU

SEEB RIBEIRÃO PRETO

SEEB RIO CLARO

SEEB RIO DE JANEIRO

SEEB RIO GRANDE DO NORTE

SEEB RIO JANEIRO

SEEB RONDÔNIA

SEEB RONDONÓPOLIS

SEEB SANTA MARIA E REGIÃO

SEEB SANTO ANDRÉ

SEEB SANTO ANGELO E REGIÃO

SEEB SANTOS

SEEB SÃO CARLOS



*[Handwritten signature]*  
SEEB SÃO GABRIEL

*[Handwritten signature]*  
SEEB SÃO JOSÉ DO RIO PRETO

*[Handwritten signature]*  
SEEB SÃO JOSÉ DOS CAMPOS

*[Handwritten signature]*  
SEEB SÃO LEOPOLDO-RS

*[Handwritten signature]*  
SEEB SÃO PAULO

*[Handwritten signature]*  
SEEB SOROCABA

*[Handwritten signature]*  
SEEB SUL FLUMINENSE

*[Handwritten signature]*  
SEEB TAUBATÉ

*[Handwritten signature]*  
SEEB TOLEDO

*[Handwritten signature]*  
SEEB TUPA

*[Handwritten signature]*  
SEEB UBERABA

*[Handwritten signature]*  
SEEB UBERLÂNDIA

*[Handwritten signature]*  
SEEB VALE DO CAÍ

*[Handwritten signature]*  
SEEB VALE DO PARANHANA

*[Handwritten signature]*  
SEEB VALE DO RIBEIRA

*[Handwritten signature]*  
SEEB VOLUPORANGA

*[Handwritten signature]*  
BANCO SANTANDER S/A

*[Handwritten signature]*  
Renato Franco Corrêa da Costa  
OAB/MG 65.424  
OAB/SP 218.517 - A



FETEC PR

FEEB RS

SEEB ALEGRETE (RS)

SEEB BAGÉ (RS)

SEEB CAMPO MOURÃO (PR)

SEEB CAMPOS DOS GOYTACAZES (RJ)

SEEB DIVINÓPOLIS (MG)

SEEB EREXIM (RS)

SEEB LITORAL NORTE (RS)

SEEB MACAÉ (RJ)

SEEB RIO GRANDE (RS)

SEEB SANTA CRUZ DO SUL (RS)

SEEB SANTA ROSA (RS)

SEEB SANTIAGO (RS)

SEEB TERESÓPOLIS (RJ)

SEEB VACARIA (RS)

*Handwritten notes:*  
A  
B  
C  
D  
E  
F  
G  
H  
I  
J  
K  
L  
M  
N  
O  
P  
Q  
R  
S  
T  
U  
V  
W  
X  
Y  
Z

~~SEEB~~ CAMPO GRANDE (MS)

~~SEEB~~ CASCAVEL (PR)

~~SEEB~~ PATO BRANCO (PR)

~~SEEB~~ UNIÃO DA VITÓRIA (PR)

R. Or

M. e